



**Fund for  
Excellence**

**Royal  
Conservatoire**

## **Integriteitsbeleid**

Al onze bestuurders hebben kennisgenomen van onze Gedragscode Stichting Fund for Excellence of the Royal Conservatoire.

In dit document leggen wij het integriteitsbeleid vast voor het voorkomen van schendingen en voor het omgaan met schendingen als die zich onverhoopt voordoen.

Er worden drie typen schending onderscheiden:

- 1) misbruik van macht of positie: belangenverstremgeling en nepotisme, corruptie en discriminatie, afdwingen van (seksuele) gunsten; misbruik/lekkers van informatie
- 2) financiële schendingen: fraude, oneigenlijk gebruik/misbruik van middelen, diefstal, belastingontwijking en vermogensbeheer/beleggingsbeleid in strijd met de doelstelling van de organisatie
- 3) interpersoonlijke schendingen: ongewenste intimiteit, seksueel intimidatie en geweld; agressie, discriminatie en pestgedrag

[bronnen: Handreiking Integriteitssysteem – Partos/ Goede Doelen Nederland; CBF meldingsformulier grensoverschrijdend gedrag 2021]

### **1. MACHTSMISBRUIK**

Het bestuur van Stichting Fund for Excellence of the Royal Conservatoire (verder: FFE) heeft een evenwichtige samenstelling. Onze stichting wordt te allen tijde bestuurd door ten minste drie bestuurders met evenveel stemrecht. Geen van deze drie bestuurders voeren een gemeenschappelijke huishouding of komen uit één gezin.

Onze bestuurders zijn zo gekozen dat de kans op belangenverstremgeling miniem is. Om dit transparant te maken publiceren wij op onze website de actuele lijst van hoofd- en nevenfuncties van bestuurders (werk, andere bestuurs- of adviesfuncties).

Het bestuur waakt tegen elke vorm van belangenverstremgeling van bestuursleden die de uitoefening van hun taak kan beïnvloeden.

Het lid van het bestuur met een (potentieel) tegenstrijdig belang meldt dit aan de voorzitter van het bestuur en tevens aan zijn collega bestuursleden. Het lid verschaft alle relevante informatie. Het bestuur beslist of er sprake is van een tegenstrijdig belang; het betreffende bestuurslid is niet aanwezig bij de beraadslagingen daarover.

Het lid van het bestuur dat een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van de stichting, neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming.

Onze bestuursleden ontvangen een gelimiteerde forfaitaire vrijwilligersvergoeding en eventueel een vergoeding voor kosten die zij maken in het kader van de uitvoering van hun bestuurstaken. Uitbetalingen van vergoedingen voor gemaakte kosten vinden plaats op basis van schriftelijk ingediende declaraties, geparafeerd door de voorzitter.

Al onze bestuurders (en medewerkers, bezoldigd en onbezoldigd) hebben een geheimhoudingsverklaring\* getekend voor het geval er vertrouwelijke informatie met hen wordt gedeeld. Dit kan bijvoorbeeld zijn: contactgegevens, financiële informatie, familieomstandigheden, persoonlijke situatie; dit wordt in de geheimhoudingsverklaring nader uitgewerkt. Als de verkregen vertrouwelijke informatie mogelijk repercussies heeft voor derden, wordt de kwestie voorgelegd aan het bestuur dat beslist over een eventuele vervolgactie.

## **2. CORRUPTIE**

Onze stichting gaat zorgvuldig om met de aan haar toevertrouwde middelen en goederen; we verspillen de middelen en goederen niet. De stichting accepteert geen corruptie of chantage, en doet al het mogelijke om dat te voorkomen.

Zowel de penningmeester als de voorzitter is gemachtigd voor de bankrekening(en) van de stichting. Jaarlijks wordt de begroting vastgesteld door het bestuur inclusief de autorisatie van betalingen voor bedragen voor zover deze vallen binnen de vastgestelde begroting. Het kan voorkomen dat betalingen geen onderdeel van de begroting zijn. Tot een totaalbedrag van € 10.000 per boekjaar is hier geen bestuursbesluit voor nodig. Indien deze grens is bereikt dient er een bestuursbesluit ten grondslag te liggen aan verdere betalingen. Dit kan een bestuursbesluit zijn dat is vastgelegd in de notulen of een bestuursbesluit dat schriftelijk (per e-mail) tot stand is gekomen. In dat geval dient een meerderheid van de bestuursleden akkoord te zijn, bestaande uit de voorzitter, de penningmeester en een of meer andere bestuursleden. In principe geeft de penningmeester opdracht voor de betalingen. Daarbij geldt echter het volgende: alle offertes en betalingen boven € 7.500,- dienen gecontroleerd en geautoriseerd te worden door de voorzitter én de penningmeester. Alle offertes en facturen onder € 7.500,- dienen gecontroleerd en geautoriseerd te worden door de voorzitter óf de penningmeester. Volgens afspraak met de voorzitter en penningmeester is er een uitzondering voor betalingen ten behoeve van het Podiumbureau: deze worden gecontroleerd en geautoriseerd door de directeur van het Koninklijk Conservatorium en een medewerker van de afdeling Fondsenwerving.

De penningmeester is vrij betalingen te doen voor de lopende kosten met een maximum van € 35.000 per jaar. Het bestuur beslist over een eventuele verhoging van dit maximum bedrag.

Voor opdrachten/projecten/uit te besteden werken (niet zijnde doelbestedingen) waarvan de kosten meer bedragen dan € 15.000 vragen wij tenminste drie offertes. Het honoreren van de meest gunstige offerte is een beslissing van de meerderheid van het bestuur, waarbij kosten en kwaliteit van de aanbieder zorgvuldig zijn afgewogen. Etniciteit, religieuze overtuiging en/of gender van de aanbieder speelt bij de gunning geen rol.

## **3. INTERPERSOONLIJKE SCHENDINGEN**

Bij onze activiteiten voor het FFE gedragen wij ons professioneel en respectvol. Wij accepteren geen gunsten, van welke aard dan ook, van mensen, bedrijven of organisaties die een direct belang hebben bij onze aanwezigheid als persoon of in onze hoedanigheid van vertegenwoordiger van de stichting. Onder professioneel gedrag verstaan wij ook respect voor de zeden en gewoonten van de internationale gemeenschap van studenten en docenten van het Koninklijk Conservatorium.

## **OPTREDEN BIJ SCHENDING GEDRAGSCODE**

Bij aanzienlijke schendingen van de gedragscode informeert het bestuur de directeur van het Koninklijk Conservatorium. Het gaat dan bijvoorbeeld om verduistering of seksueel grensoverschrijdend gedrag binnen projecten of binnen het team van medewerkers, vrijwilligers, stagiairs en/of bestuur. Andere belanghebbenden die worden geïnformeerd zijn relevante partnerorganisaties of donateurs/vrienden. Er is voor ernstige schendingen een meldplicht aan het CBF Toezichthouder Goede Doelen.

\*Geheimhoudingsverklaring nog op te stellen.